

<p>Российская Федерация</p> <p>Новгородская область</p> <p>Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Грузино</p> <p>174215, Новгородская обл., Чудовский р-н, с.Грузино, ул.Школьная, д.12</p> <p>Тел. (факс): (81665)42555</p> <p>E-mail: gruzino2012@mail.ru</p> <p>ОКПО 35732857, ОГРН 1025300721544</p> <p>ИНН/КПП 5318004172/531801001</p> <p>исх. от 22.06.2022 г. № 51</p>	<p>Главному служащему-эксперту Администрации Чудовского муниципального района Резниковой Г.В.</p>
---	---

В соответствии с областным законом от 04 апреля 2012 года № 39-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», планом проведения проверок на 2022 год, распоряжением Администрации Чудовского муниципального района от 04.03.2022 № 33-рг «О проведении плановой документарной проверки в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с.Грузино главным служащим-экспертом Администрации Чудовского муниципального района Резниковой Г.В. проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с.Грузино.

В результате ревизии установлены нарушения трудового законодательства, других нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Администрация МАОУ «СОШ» с. Грузино информирует о проделанной работе по ликвидации выявленных нарушений.

1.	На основании постановления правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»: внесены в трудовые книжки, во вкладыши к трудовым книжкам работников недостающие данные, записи
2.	В соответствии с пунктом 4 статьи 84.1 ТК РФ трудовая книжка выдана Агафонову А.С.
3.	В соответствии с постановлением Госкомстата от 05.01.2004 №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» в карточки по форме Т-2 работников Учреждения внесены недостающие данные, составлено штатное расписание, отвечающее требованиям вышеуказанного нормативно-правового акта
4.	В соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ педагоги Бородина Е.А., Парушкина Т.И, Александрова Т.А., Пленнэ О.А., Фёдорова Н.А. прошли обучение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности
5.	В соответствии со статьей 22 ТК РФ работники ознакомлены со всеми локальными нормативно-правовыми актами касающиеся их деятельности
6.	В соответствии с постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N «Об утверждении Перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» расторгнуты договора о полной материальной ответственности с работниками, которые не предусмотрены вышеуказанным Перечнем
7.	В соответствии со статьями 133,133,1,137 ТК РФ возвращены в бюджет Учреждения излишне выплаченные средства секретаря-машинистки Кругловой С.А. за февраль 2022 года, завхозу Поврезнюк И.В. за январь 2022 года. Удержаны излишне выплаченная стимулирующая выплата в

	<p>январе, феврале 2022 года с завхоза Поврезнюк И.В.. Произведена доплата до МРОТ уборщице служебных помещений Поврезнюк И.В. за январь 2022 года</p>
8.	<p>В соответствии со статьей 117 ТК РФ внесены изменения в график отпусков на 2022 год исключив дополнительный отпуск повару</p>
9.	<p>В соответствии со статьей 121 ТК РФ, Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных народным комиссариатом труда СССР от 30.04.1930 № 169 (в редакции от 20.04.2010) приведен в соответствие период на ежегодный основной отпуск</p>
10.	<p>В соответствии с пунктом 8.6 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда» (в дальнейшем ГОСТ), постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 с вахтёром Абдрахмановой И.И. проведён повторный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда, Румянцева Д.А. – находится в отпуске по уходу за ребёнком</p>
11.	<p>В соответствии с пунктом 1.2.7. главы 1.2. приказа министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» назначена ответственной за электрохозяйство учреждения заведующая хозяйством Зубкова Е.В. Зубкова Е.В. прошла обучение 25.04.2022 г. ей присвоена II группа по электробезопасности, обучение на III группу по электробезопасности запланировано 25.10.2022 г.. После получения III группы будет проведён инструктаж на присвоение I группы по электробезопасности со всеми работниками Учреждения.</p>
12.	<p>В соответствии со статьями 57, 59 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовые договора работников внесены недостающие обязательные условия трудового договора</p>
13.	<p>В соответствии со статьями 57, 60.1 ТК РФ, переведены воспитатели Сеницына И.В., Фёдорова Н.А. с 1,25 штатной единицы на 1 штатную единицу с продолжительностью рабочей недели 36 часов. Нагрузка на 0,25 ст. оформлена внутренним совместительством.</p>

14.	В соответствии с приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемых в трудовом договоре» в трудовые договора учителей внесена педагогическая нагрузка в соответствии с тарификационным списком по состоянию на 01.04.2022
15.	Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с.Грузино, приведены в соответствие выплаты за стаж работы, установлены критерии выплаты за стаж работы. Приложение 3 Укомплектовано Положение об оплате труда Приложениями 1,2. Компенсационные и стимулирующие выплаты указаны обезлично в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденного постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 30.11.2018 № 1453
16.	В соответствии с пунктом 3.7.5 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Чудовского муниципального района, утвержденного постановлением Администрации Чудовского муниципального района от 30.11.2018 № 1453 в Положении об оплате труда МАОУ «СОШ» с.Грузино установлена периодичность премиальных выплат при наличии финансовых средств на премирование
17.	Приведена в соответствие заработная плата заведующей хозяйством Зубковой Е.В.
18.	В соответствии со штатным расписанием на 2019 год, статьей 60.2 ТК РФ удержана с Авериной Н.И. излишне выплаченная заработная плата за совмещение профессий за ноябрь, декабрь 2019 год
19.	В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ

	«О специальной оценки условий труда» должности машиниста по стирке белья, заместителя директора по учебной работе переименованы соответственно на оператора машинной стирки, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, внесены соответствующие изменения во всю первичную учетную документацию по учету труда и его оплаты.
20.	В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» установлены нормы выдачи мыла младшему воспитателю, подсобному работнику
21.	В соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" установлены нормы бесплатной выдачи спецодежды кладовщику, оператору машинной стирки, заведующей хозяйством, повару
22.	В соответствии с методическими рекомендациями по разработке инструкций по охране труда, утвержденные Министерством труда и социального развития от 13.05.2004 № 80 разработаны инструкции по охране труда для административно-управленческого персонала, вахтера, воспитателя, младшего воспитателя, оператора машинной стирки, повара, кладовщика
23.	В соответствии со статьями 217, 218 ТК РФ утверждены карты идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, разработаны на повара, секретаря-машинистку, вахтера, старшего воспитателя, воспитателя, оператора машинной стирки

Директор школы:



Н.В. Денисова